

#### 4.4. Regelverk om utbildning av ledamöter i europeiska företagsråd.

För att arbetstagarrepresentanterna ska kunna utföra sin representationsuppgift helt och fullt och för att säkerställa att det europeiska företagsrådet är till gagn måste arbetstagarrepresentanterna rapportera till arbetstagarerna som de representerar och de **måste kunna ta emot den utbildning som krävs.**

Enligt vad som anges i art. 10, punkt 4 av direktiv 2009/38 ska ledamöterna i det särskilda förhandlingsorganet och i det europeiska företagsrådet tillhandahållas utbildning utan löneförlust när så krävs för att de ska kunna utföra sina representativa förpliktelser i internationella miljöer.

Enligt direktivet ska den centrala ledningen stå för kostnaderna för organisation av möten och tolkning vid möten, och för kostnader för logi och resor för det europeiska företagsrådets och dess särskilda kommittés medlemmar.

Vanligtvis regleras frågor om utbildningen av ledamöter i europeiska företagsråd i avtalet om inrättandet av det europeiska företagsrådet.

Särskilt föreskriver EFR-avtalen om delegaternas rätt att få utbildning på individuell, kollektiv eller företagsrådsnivå, liksom om rätten att vara borta från arbetet för att delta i utbildningskurser.

I linje med EU-direktivet förväntas det även att den centrala ledningen står för kostnaderna för utbildningen.

Vanligtvis är anordnandet av utbildningen en fråga för arbetstagarrepresentanterna som bestämmer om:

- utbildningens innehåll
- de organisatoriska detaljerna i kurserna (på individuell, nationell eller EFR-nivå).

Arbetstagarrepresentanterna väljer även utbildare.

Utbildning är en väldigt viktig rättighet, eftersom utbildning gör att det europeiska företagsrådets delegater kan utföra sina förpliktelser i full medvetenhet om sina roller och eftersom utbildning ger kunskap om lagstiftning och tillämplig praxis, såväl som om arbetsmetoder som leder till effektiva och fruktsamma dialoger och till god hantering av informationsflöden.

Lämplig och fortlöpande utbildning av EFR-delegater gör det även möjligt att uppnå ytterligare målsättningar. Utöver att det leder till insikter om rollen som medlem i ett europeiskt företagsråd och som arbetstagarrepresentant och till kännedom om vilka verktyg som krävs för att utföra uppgifterna, är utbildning ett användbart och effektivt verktyg för att kunna utveckla strategier för gränsöverskridande arbetstagarrepresentation, för att kunna bedöma vad som är den bästa lösningen för det europeiska företagsrådet och för att kunna dela med sig av egna erfarenheter till andra deltagare.